



# Kurzanalyse

## Strategische Entscheidungsfindung für den Entgeltabrechnungsprozess

- **Ziel:**

Analyse und Bewertung möglicher Handlungsalternativen für den Entgeltabrechnungsprozess. Die Handlungsalternativen gliedern sich wie folgt:

  - Optimierungspotenziale von System und Prozess für den Inhouse-Betrieb
  - Outsourcing in Richtung Rechenzentrumsbetrieb (Teil- oder Fullservice)
  - Shared Service Center
  - Einspielen von Updates
  - Ständige Datenverfügbarkeit für den Kunden
  
- **Inhalt:**
  - Analyse der Aufgaben, Prozesse und Systeme im Bereich der Entgeltabrechnung
  - Bewertung der Ist-Situation (Stärken/Schwächen) und möglicher Optionen
  - Erarbeitung von Verbesserungspotenzialen und Lösungsansätzen auf Basis der Ist-Daten und Best-Practice-Prozessen sowie der kundenspezifischen Anforderungen
  - Vorstellung, Diskussion und Dokumentation der Ergebnisse
  
- **Analysedauer:**

Abhängig von den Unternehmensgegebenheiten und der inhaltlichen Ausgestaltung.