



HR-Systemcheck

Leistungsbeschreibung

Im Rahmen unseres HR-Systemchecks betrachten wir folgende Systemparameter:

- Globale Systemeinstellungen
- Abrechnungsablauf
- Lohnartenrahmen
- Zusatzmodule
- Schnittstellen
- Auswertungen

In einem gemeinsamen Workshop mit Ihren verantwortlichen Mitarbeitern erarbeiten wir die kritischen Punkte. Aufgrund unserer langjährigen Erfahrung in der Einrichtung und Steuerung verschiedenster Entgeltabrechnungssysteme nutzen wir den "Blick über den Tellerrand", um historisch gewachsenes, fehlerhafte Einstellungen und ungenutzte Potentiale zu identifizieren.

Sie erhalten als Ergebnis eine individuelle Analyse sowie darauf abgestellte Handlungsempfehlungen. Und wenn wir Ihnen bei der Realisierung helfen sollen, dann stehen wir selbstverständlich gerne zur Verfügung.

All-inclusive-Festpreis

Alle Leistungen sind inklusive. Keine versteckten Zusatzkosten, kein Trick, kein doppelter Boden. Darauf geben wir Ihnen unser Wort. Vereinbaren Sie noch heute Ihren persönlichen Termin unter Telefon +49 7158 98200-0.



HR-Systemcheck

Schluss mit der Ungewissheit!

Haben Sie sich auch schon einmal gefragt, ob Ihr System optimal konfiguriert ist?

Vermuten Sie Fehler in Einstellungen und Abläufen?

Interessiert es Sie, welche ungenutzten Potentiale in Ihren Prozessen verborgen liegen?

Mit einem völlig neuen Angebot helfen wir Ihnen, diese Fragen zu beantworten! Unabhängig von Systemherstellern und Dienstleistungsunternehmen überprüfen unsere Systemspezialisten Ihr Entgeltabrechnungs- oder Zeitwirtschaftssystem. Als neutraler Sachverständiger versprechen wir Ihnen eine ehrliche und fachlich fundierte Expertise.

- Ist Ihr System einwandfrei eingerichtet?
- Funktionieren Ihre Entgeltabrechnungsprozesse?
- Welche Potentiale für die Steigerung der Performance gibt es?

Als Ergebnis dieses Checks erhalten Sie von uns Ihre persönliche Analyse. Ergänzend erhalten Sie ein individuelles Konzept mit konkreten Handlungsempfehlungen.

Ihr HR-Systemcheck

Unabhängig - Neutral - Kompetent