



Schulung C900

Führung in New Work: Kompetenzen für die Zukunft der Arbeit

Zielgruppe:

Das Training richtet sich an Führungskräfte, die ihren Führungsstil an die Prinzipien von New Work anpassen möchten, um ihre Teams in flexiblen, digitalen und dezentralen Strukturen erfolgreich zu führen und eine moderne Arbeitskultur zu fördern.

Schulungsziele:

- Sie lernen, was New Work bedeutet und wie es Arbeitskultur, Organisation und Führung verändert.
- Sie entwickeln ein Verständnis für New Work-Prinzipien und definieren Ansätze, die Sie in Ihrem Bereich umsetzen können.
- Sie erfahren mehr über Strategien zur Förderung von Eigenverantwortung, Innovationsfähigkeit und Selbstorganisation. Dadurch erhalten Sie relevante Impulse, Ihren Führungsstil an die Anforderungen der modernen Arbeitswelt anzupassen.
- Sie entwickeln Fähigkeiten, um Teams erfolgreich in flexiblen, digitalen und dezentralen Strukturen zu führen, indem Sie Strategien für flexibles und hybrides Arbeiten kennenlernen.
- Sie werden sensibilisiert hinsichtlich der Bedeutung von Balance, Wohlbefinden und Resilienz in der New-Work-Arbeitswelt.

Schulungsinhalte:

- Grundlagen von New Work
 - Ursprung und Philosophie: Von Frithjof Bergmann bis zur modernen Arbeitswelt mit Frederik Laloux
 - Die Haltung und Qualitäten hinter New Work
 - New Work in der Praxis: Agilität, Eigenverantwortung und Flexibilität als zentrale Elemente
 - Die Rolle der Führungskraft im New Work: Von Command & Control zu Empowerment und Coaching
 - Arbeitsmodelle & New-Work-Konzepte: hybrides Arbeiten, Workation, 4-Tage-Woche, Purpose etc.

- New Work auf Organisationsebene
 - Culture Clash: Welche Rolle spielt New Work in der Unternehmenskultur?
 - Bedürfnisanalyse: Welche Veränderungen brauchen wir wirklich?
 - Commitment: Welche Veränderungsmaßnahmen gehen wir zielführend an?
- New Work auf persönlicher Ebene als Führungskraft
 - Wie kann ich „New Work“ in meinem Wirkungsbereich voranbringen?
 - Reflexion der eigenen Rolle und Motivation in diesem Prozess
- Selbstorganisation und agile Arbeitsmethoden
 - Prinzipien der Selbstorganisation: Vertrauen, Verantwortung und Transparenz
 - Kurzeinführung in agile Methoden für Führungskräfte
 - Förderung von Innovationskultur und kontinuierlicher Verbesserung
- Resilienz und Work-Life-Integration
 - Führung mit Blick auf das Wohlbefinden der Mitarbeiter: Wie kann eine positive Arbeitskultur geschaffen werden?
 - Tools und Techniken zur Stressbewältigung und Resilienzförderung
 - Balance schaffen: Führungskraft als Vorbild für Work-Life-Integration
- Kommunikation & Partizipation
 - Bedeutung von Kommunikation im Kontext von New Work
 - Vorstellung von Tools für effektive Kommunikation in New-Work-Prozessen

Methodik:

- Arbeit im Plenum und Kleingruppen
- Erfahrungsaustausch
- Führungssimulationen & Best Practices
- Trainer:innen-Input, Reflexion, Feedback

Schulung C900

Dauer: 1 Tag

Ort: Inhouse oder online

Vorteile:

- ✓ exklusiv für Ihr Team
 - ✓ bedarfsorientierte Anpassungen möglich
 - ✓ vor Ort oder online
 - ✓ Zeit- und Reisekosten sparen
-

Schulungszeiten:

08:30 - 16:30 Uhr

Kosten: [auf Anfrage](#)



Transfer-Coaching

Buchen Sie optional im Anschluss der Schulung 2 Stunden individuelles Coaching, um das neue Wissen wirklich **nachhaltig** zu verinnerlichen!