SEMINAR S500

S500: EINSTIEG IN DAS ORGANISATIONS-MANAGEMENT AM BEISPIEL SAP® HCM

Zielgruppe:

Einsteigerinnen und Einsteiger

Mitarbeitende der Personalabteilung und IT, die sich für das SAP Organisationsmanagement interessieren und weitere Verwendungsmöglichkeiten kennenlernen möchten.

Seminarinhalt:

- **Allgemeine Erläuterungen zum Organisationsmanagement**
  - Einführung
    - Integration zu anderen Modulen
  - Begrifflichkeiten
    - Organisationsobjekte
    - Objektverknüpfungen
  - Strukturen
- **Anwendungsoberfläche Organisation und Besetzung**
  - Erklärung der Nutzung unterschiedlichen Transaktionen PPOCE, PPOME, PPOSE
  - Arbeiten mit der Anwendungsoberfläche Organisation und Besetzung:
    - Anlegen der Organisationseinheiten
    - Ikonen und Symbole
    - Objektmanager
    - Arbeitsbereiche: Übersicht und Detailbereich
  - Tipps und Tricks
  - Ausführliche Übungen
- **Planungsmöglichkeiten im Organisationsmanagement**
  - Bedeutung der Planvariante
  - Planvariante setzen – Bedeutung und Verwendung der Ist-Planvariante (Ist-Zustand)
  - Planvariante kopieren
  - Planvariante vergleichen
- **Reporting und Auswertungen im Organisationsmanagement**
  - Datenbank PCH
  - Ausgewählte Standard-Reports
- **Integration zur Personaladministration**
  - Grundeinstellungen zur Integration
  - Die relevanten Schalter für die Integration
  - Werkzeuge zur Integration

Sie üben am PC!

Seminarnummer: S500	
Termine + Ort:	
02.03.27 - 03.03.27	Webinar
22.06.27 - 23.06.27	Webinar
15.09.27 - 16.09.27	Webinar
19.10.27 - 20.10.27	Webinar
Seminardauer:	
1,5 Tage	
Seminarzeiten:	
1. Tag: 09.00 Uhr - 16.30 Uhr 2. Tag: 09.00 Uhr - 12.30 Uhr	
Seminargebühr:	
930,00 € zzgl. MwSt.	

Persona grata GmbH erreichen Sie unter:

www.personagrata.de
info@personagrata.de

Marktstraße 5
73765 Neuhausen auf den Fildern

Telefon +49 7158 98200-0

Änderungen vorbehalten
© Persona grata GmbH, 2027

SAP® ist ein eingetragenes
Warenzeichen der SAP AG, Walldorf
PAISY® ist ein eingetragenes Warenzeichen
der ADP Employer Services GmbH, Bremen